

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации КГКУ
«ШУШЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ» о проделанной работе за 2016-
2017 год.
(собрание трудового коллектива НОЯБРЬ 2019г.**

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 37 человек, что составляет 57% от числа работающих.

За отчетный период произошло увеличение членства профсоюзной организации за счет смены состава сотрудников, выражающееся в изменении возраста членов первичной организации. Наш коллектив имеет тенденцию к омоложению. На вступление в профсоюз за отчетный период 2014-2017г. поступило 13 заявлений. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние 3 года по собственному желанию поступило от 2 человек.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации учреждения. Профсоюзная организация учреждения работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в учреждении, согласно плану работы.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского дома, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи. За отчетный период состоялось 25 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- - делегирование кандидатов для участия в городской отчетно-выборной конференции;
- - коллективный договор и его выполнение;
- - охрана труда;
- - выделение материальной помощи
- - утверждение графиков отпусков;

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского дома, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации КГКУ «ШУШЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

В сфере социального партнерства администрация нашего учреждения оказывает профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За годы работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома КГКУ «ШУШЕНСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА» учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Установлении режима рабочего времени;
- Утверждении графика отпусков работников учреждения;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье сотрудников. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Работники детского дома ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского дома используются:

- раздел на сайте детского дома;
- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Девиз всех профсоюзов «Когда мы едины – мы непобедимы», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники детского дома были объединены не только профессиональной деятельностью но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать сложные жизненные ситуации, вместе работать и радоваться жизни.

Профком и администрация детского дома заинтересованы в создании благоприятных условий для работы и отдыха сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. В учреждении сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаешь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушает.

Я думаю, мой отчётный доклад является ответом на один вопрос, которые многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз? Конечно, у нас многое получается, но не всё. Я верю, что вновь избранные члены

профсоюзного комитета учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

С благодарностью хочется отметить управленческую позицию директора детского дома ГАЛИНУ СЕРГЕЕВНУ, которая приветствует выезды, культурно-массовые мероприятия, собрания первичной профсоюзной организации и предоставляет транспорт и помещения для мероприятий.

Хочу лишь поблагодарить всех работников детского дома, администрацию, весь профсоюзный комитет за работу и желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и творческих успехов.